





Was passiert in der Zukunft in meinem Unternehmen?



41 Jahre ist das Durchschnittsalter eines Erwerbstätigen



Altersdiversität stellt eine besondere Herausforderung für die Zusammenarbeit in Teams und die Leistungsfähigkeit von Unternehmen dar



1/3 der KMUs haben keine absatzpolitischen Maßnahmen gegen den demografischen Wandel







Innovationsförderung als Lösung für Herausforderungen des demografischen Wandels

Sind Sie interessiert,...

- Denkstrategien für innovative Problemlösungen zu erhalten?
- Ihre **Denkstrategien** kostenlos zu testen?
- Ihre **Führungskompetenzen** weiterzuentwickeln?
- die Leistungspotentiale von Altersdiversität in Unternehmen mit wissenschaftlicher Begleitung zu nutzen?

- - Nein
- Nein
- Nein
- Nein

Sie haben alle Fragen mit Ja beantwortet?

Dann ist unser kostenloses Innovationstraining genau das richtige für Sie













Das Innovationsförderprogramm DINNOS

Was? Mit welchem Ziel? Wer? Wie lange? Wo?

Ziel

Förderung von Innovationsprozessen und Diversity-Management in KMUs



Kostenlose Online-Trainings über 8 Wochen

Training für Führungskräfte & Kreativitätstraining für Mitarbeitende

Teilnehmende

Kleine und mittelständische Unternehmen (KMUs) mit ca. 10 – 250 Mitarbeitenden









Das Innovationsförderprogramm DINNOS



Was sind meine Vorteile?

Führungskräftetraining

Blended-Learing-Approach

Zugang zur Online-Plattform



Interaktive Sitzungen

über Zoom in Kleingruppen

~1-2 Stunden wöchentlich flexibel einteilbar

Kreativitätstraining Interaktive Einführungssitzung

über Zoom



~2 Stunden wöchentlich flexibel einteilbar

Trainingszeitraum

Premium Zugang zur Plattform CogniFit





CUV







Führungskräftetraining

mit dem Fokus Servant Leadership

"Servant Leadership begins with the natural feeling that one wants to serve, to serve first."

Was ist Servant Leadership?

- Die Führungskraft arbeitet für die Mitarbeiter*innen und das Unternehmen
- Moralische und ethische Prinzipien als oberste Standards
- Die Interessen der Mitarbeiter*innen stehen im Fokus

Warum Servant Leadership?

- Steigerung der Motivation und Leistung von Mitarbeiter*innen
- Bessere Zusammenarbeit im Team und dem Unternehmen
- Mehr Vertrauen und Comittment zur Führungskraft













Führungskräftetraining

mit dem Fokus Servant Leadership



Führungskräftetraining

Blended-Learning Approach mit Zugang zu online basierter Plattform und interaktiven Sitzungen

Zeitaufwand ca. 10 Stunden über 8 Wochen weitgehend flexibel verteilt

Lösungsansätze im Sinne der Innovationsförderung

Individuelles Feedback für jede Führungskraft

6 aufeinander aufbauende Module mit Fokus auf Servant Leadership und Innovationsförderung

Pro Unternehmen können **bis zu 6 Führungskräfte** an dem Training teilnehmen



Trainieren Sie Ihr Führungsverhalten und steigern Sie als Servant Leader die Mitarbeitermotivation und Leistung Ihres Teams.











Kreativitätstraining

zur Entwicklung von Denk- und Problemlösestrategien



Kreativitätstraining

Premium-Zugang zur Plattform CogniFit

Möglichkeit, kognitive Fähigkeiten durch interaktives, aufgabenbasiertes Training weiterzuentwickeln

Das kognitive Training wird pro Unternehmen 4 Mitarbeitenden zur Verfügung gestellt

Ablauf

- Einführungssitzung im bilateralen Austausch über Zoom
- App-Nutzung im Trainingszeitraum von 8 Wochen mind. 4-mal pro Woche für 15 Minuten

CogniFit bietet verschiedene Spiele an, die die folgenden Fähigkeiten trainieren:

- Aufmerksamkeitskontrolle
- Wahrnehmungsfähigkeiten
- Gedächtnisleistung
- Logisches Denken
- Koordination und Reaktionszeit



... =

Das kognitive Training soll einem altersbedingten Rückgang entgegenwirken und die Mitarbeitenden zu einer besseren Innovationsleistung befähigen.



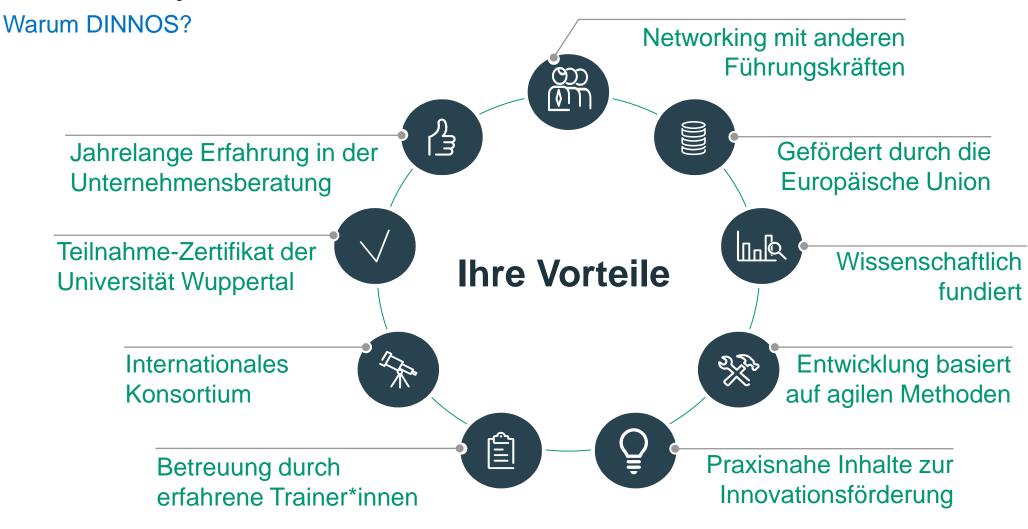








Unsere Kompetenzen











Allgemeiner Ablaufplan



Die nächsten Schritte

Durch die Förderung der Europäischen Union freuen wir uns, Ihnen das Innovationsförderprogramm **kostenlos** anbieten zu können. Wir bitten Sie daher um Ihre **Mithilfe bei der wissenschaftlichen Evaluation** durch die Teilnahme an drei kurzen Befragungen.

Projektstart im November

Registrierung & Datenschutz

Zufällige Einteilung in 2 Gruppen

Ausfüllen der zweiten Befragung

Ausfüllen der dritten Befragung















Ausfüllen der ersten Befragung

Direkter Zugang zum Training für Gruppe 1 Zugang zum Training für Gruppe 2









Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Melden Sie sich per E-Mail oder Telefon

Unsere Ansprechpartnerin für Sie:



Charlotte Hohnemann Wissenschaftliche Mitarbeiterin

hohnemann@wiwi.uni-wuppertal.de

Tel.: +49 202 439-5279

https://aow.uni-wuppertal.de

Nur 150 Plätze verfügbar. Melden Sie sich jetzt bis zum <u>06.12.</u> per E-Mail an!













Projektpartner

Ansprechpartner





Gauss-Strasse 20 Wuppertal 42119 Deutschland

Prof. Dr. Stefan Diestel









Leadership & Transformation



Otto-Hahn-Str. 19 44227 Dortmund Deutschland

Lukas Maximilian Fastenroth











Aston Business School

(Aston), Aston Triangle B4 7ET Birmingham Vereinigtes Königreich

Dr. Wladislaw Rivkin









Birmingham Chamber of Commerce and Industry

Harborne Road 75 Edgbaston B15 3DH Birmingham Vereinigtes Königreich

Helen Bates











Dieses Projekt wurde aus Mitteln des Forschungs- und Innovationsprogramms "Horizont 2020" der Europäischen Union im Rahmen der Finanzhilfevereinbarung Nr. 824217 finanziert







